

DÉFI PERFORMANCE ET MIXITÉ

Relevé par les Hungry students

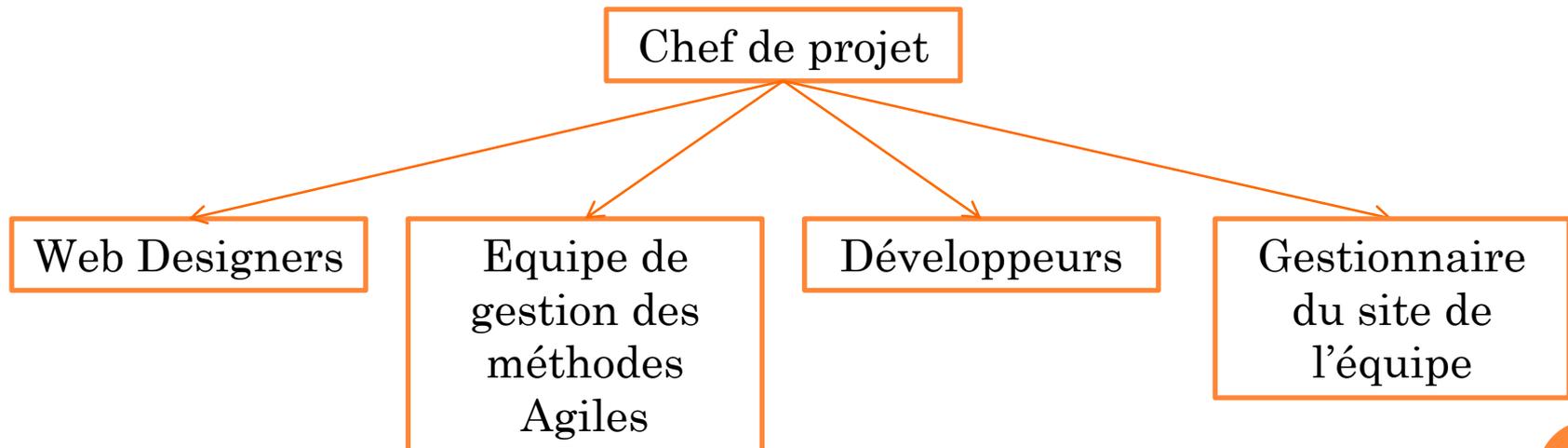
SOMMAIRE

- Présentation de l'équipe :
 - Organigramme
 - Rôle et responsabilité de chacun/chacune
 - Mode de fonctionnement de l'équipe
- Présentation de la réalisation :
 - Quoi ? Pourquoi ? Pour quels bénéfiques ? A qui s'adresse votre réalisation ?
 - Lien vers la réalisation
- Bilan/Retour d'expérience : que vous a apporté la constitution d'une équipe mixte dans la réalisation de votre projet ?
 - Perception des jeunes hommes
 - Perception des jeunes femmes



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE – ORGANIGRAMME

- Notre équipe est composée de 11 étudiants (dix en 2^{ème} année de Master MIAGE et un en 1^{er} année) dont :
 - Cinq femmes
 - Six hommes



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE CHACUN/CHACUNE 1/4



Astrid : Chef de projet et responsable réseaux

Responsabilités : Astrid est à la tête de notre groupe avec en charge de gérer la partie réseau de notre projet et aide à la mise en place du site de notre équipe.



Marie: Responsable du site de l'équipe

Responsabilités : Marie est en charge de mettre en place le site dédié à l'équipe.

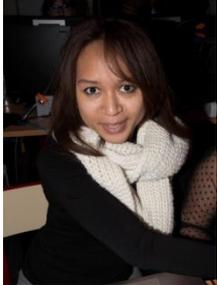


PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE CHACUN/CHACUNE 2/4



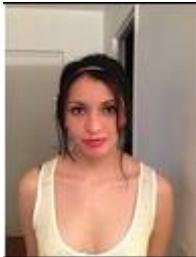
Maya : Responsable Webmaster

Responsabilités : Maya est la chef de l'équipe des Web Designers qui est en charge de développer les interfaces graphiques de notre projet.



Manoa : Web designer

Responsabilités : Manoa fait partie de l'équipe des Web Designers.



Saliha : web designer

Responsabilités : Saliha fait partie de l'équipe des Web Designers.



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE CHACUN/CHACUNE 3/4



Lyes: Responsable Développeur

Responsabilités : Lyes est le chef d'équipe Développeur en charge d'implémenter les fonctionnalités de notre projet et de la base de données.



Amine : Développeur

Responsabilités : Amine fait partie de l'équipe Développeur. Il est notamment en charge de mettre en place la base de données.



Zinedine : Développeur

Responsabilités : Zinedine fait partie de l'équipe Développeur. Il est en charge de tester notre projet.



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE CHACUN/CHACUNE 4/4



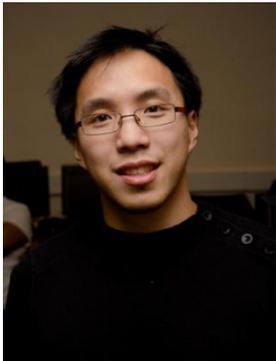
Mehdi: Responsable Gestion des méthodes Agiles et Scrum Master

Responsabilités : Mehdi est le chef d'équipe Gestion des méthodes Agiles en charge de faire appliquer les méthodes agiles sur notre projet.



Xavier : Gestionnaire base de données et Agile

Responsabilités : Xavier fait partie de l'équipe Gestion des méthodes Agiles et a aidé à la mise en place de la base de données.



Jonathan : Chef de projet en second, gestionnaire des méthodes Agiles, rédacteur et photographe

Responsabilités : Jonathan fait partie de l'équipe Gestion des méthodes Agile . Il a été responsable de la rédaction de ce défi.



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - MODE DE FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE

- Notre équipe est scindée en quatre groupes distincts avec des tâches qui leur sont associées. Tout au long de la nuit, un suivi de projet est effectué continuellement par l'équipe Gestion Agile afin d'appliquer la méthode Scrum et l'extrême programming. Des réunions sont périodiquement organisées afin de faire un point d'avancement sur l'ensemble du projet, du reste à faire, etc.



PRÉSENTATION DE LA RÉALISATION – QUOI?

- Nous mettons en place un site internet proposant à nos utilisateurs un espace communautaire pour demander ou offrir des services comme le covoiturage ou le babysitting.



PRÉSENTATION DE LA RÉALISATION – POURQUOI?

- Notre projet a pour but de répondre au sujet principal de la nuit de l'info qui est le Y-commerce. Nous avons décidé de proposer des services plutôt que des produits afin de nous dissocier de nos principaux concurrents. Nous voyons le commerce comme une transaction entre deux parties. Cet échange peut être entre deux services ou monnayant avec des chèques services.



PRÉSENTATION DE LA RÉALISATION - A QUI S'ADRESSE VOTRE RÉALISATION ?

- Notre application s'adresse principalement a des particuliers et aux personnes qualifiées dans les domaines précis (babysitting).



BILAN/RETOUR D'EXPÉRIENCE - DU POINT DE VUE DES FEMMES

- Bonne dynamique et cohésion dans le groupe du fait de la mixité de ce dernier
- Répartition équitable des tâches



BILAN/RETOUR D'EXPÉRIENCE - DU POINT DE VUE DES HOMMES

- Nous faisons une formation dans laquelle la gente masculine est en supériorité numérique. Nous avons eu l'occasion de former des groupes composés uniquement d'hommes et des groupes mixtes.

Nous avons pu constater qu'il y avait une meilleure cohésion, organisation et un dynamisme plus professionnel avec les groupes mixtes.



INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

- Certaines personnes ne souhaitent pas divulguer leurs coordonnées personnelles. Nous nous contenterons de vous communiquer les informations d'une seule personne :
- Mlle Maya KOLLI
- 8 Allée de l'Université, 92000 NANTERRE
- kollimaya@gmail.com
- 06 51 72 05 63
- 27 ans

